

# Love og vedtægter for Skjern Bykirke

## § 1 Oprettelse og hjemsted

Skjern Bykirke er oprettet i 2006 som valgmenighed med navnet Skjern Valgmenighed. Menigheden ændrer status fra valgmenighed til evangelisk-luthersk frimenighed på den ordinære generalforsamling i 2012 og ændrer samtidig navn til Skjern Bykirke. Menigheden er herefter underlagt de for evangelisk-lutherske frimenigheder gældende love og bestemmelser.

Menigheden har hjemsted i Skjern og er en åben menighed, hvor enhver er velkommen

## § 2 Bekendelsesgrundlag

1. De bibelske skrifter som Guds inspirerede og urokkelige ord som kilde og norm for kristen lære og liv.
2. Folkekirkens bekendelsesskrifter som sand og forpligtende tolkning af de bibelske skrifter og sakramenternes betydning.
3. Menigheden anser "Odense-erklæringen – om kirkens tro" af 27. august 2006, som en tydelig og nutidig formulering af kirkens tro og bekendelse.

## § 3 Formål og vision

Menigheden arbejder sammen med præsten for at kalde mennesker i Skjern til personlig tro og efterfølgelse af Jesus Kristus og til ansvarligt medlemskab af menigheden gennem

- forkyndelse af Guds ord
- dåb og nadver
- bøn og lovsang
- ansvarlighed og trofasthed i menighedsfællesskabet
- tjeneste for næsten og menigheden

## § 4 Medlemskab

Enhver, som kan tilslutte sig § 2 og §3, kan optages som medlem ved at henvende sig til menighedens præst og anmode om optagelse i menigheden.

Hjemmeboende børn under 18 år omfattes af medlemskabet. Dog skal børn over 15 år give deres samtykke. Medlemskab medfører ikke på nogen måde ret til andel i menighedens formue.

## § 5 Medlemskontingent og medlemsbidrag

Der betales et medlemskontingent, som fastsættes af generalforsamlingen.

Derudover forventes et medlemsbidrag (kontingent inkl.) svarende til mindst den sparede kirkeskat - skattefradraget indregnet.

### § 6 Udmeldelse/eksklusion

Stk. 1. Udmeldelse af menigheden sker ved skriftlig anmodning til præst eller bestyrelsens formand. Udmeldelse kan ske med omgående virkning. Restance af medlemskontingent medfører, efter varsel, eksklusion.

Stk. 2. Kommer et medlem i modstrid med menighedens grundlag og formål som anført i § 2 og § 3, kan medlemmet ikke forblive medlem af menigheden, og et flertal på mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer kan ophæve pågældende menighedsmedlems medlemskab. Sagen kan af medlemmet ankes til førstkommende generalforsamling, og medlemmets genoptagelse kan finde sted, hvis 2/3 af fremmødte medlemmer stemmer herfor.

### § 7 Generalforsamling

Generalforsamlingen afholdes hvert år inden udgangen af marts måned. Her fremlægges og godkendes beretning og revideret regnskab for foregående regnskabsår samt budget for indeværende og kommende regnskabsår. Regnskabet følger kalenderåret.

Bestyrelsen skal til generalforsamlingen udarbejde en målsætning i forhold til § 2 og § 3 på såvel kort som langt sigt. Det er endvidere bestyrelsens opgave at beskrive det forgangne års arbejde i relation til de opstillede mål.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, når den er bekendtgjort 5 uger i forvejen i dagspressen eller på anden måde skriftlig over for alle medlemmerne.

Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

Velkomst og indledning

1 Valg af dirigent og referent

2 Beretning ved bestyrelsesformanden og præsten, herunder evaluering af årets arbejde samt målsætninger for det kommende år.

3 Fremlæggelse af regnskab og budget til godkendelse

4 Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

5 Valg af revisorer

6 Behandling af indkomne forslag

7 Evt.

Forslag til valg som bestyrelsesmedlem og indkomne forslag efter pkt. 6 skal være bestyrelsen skriftligt i hænde mindst 4 uger før generalforsamlingen. Dagsorden udsendes senest 10 dage før generalforsamlingen til medlemmerne. Kandidater til bestyrelsen skal give deres samtykke til opstilling. Såfremt kandidater ikke er til stede ved generalforsamlingen, skal der foreligge en skriftlig erklæring om villighed til opstilling.

Ethvert medlem over 18 år har stemmeret og er opstillingsberettiget. Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle menighedens anliggender. Den årlige generalforsamling vælger en bestyrelse på 7 medlemmer inkl. præsten, der er født medlem.

Valget gælder for 3 år, idet der hvert år afgår 2 medlemmer. Genvalg til bestyrelsen kan finde sted. Genvalg kan finde sted 2 gange, så et medlem kan sidde i bestyrelsen i alt i 3 perioder.

Der vælges min. 2 suppleanter til bestyrelsen. Suppleantvalget gælder for 1 år.

Der vælges 2 revisorer, der afgår skiftevis hvert andet år. Genvalg kan finde sted. Regnskabet skal være påtegnet af registreret eller autoriseret revisor.

Menighedens præst deltager i generalforsamlingen med taleret, men uden stemmeret.

Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter skal foregå ved skriftlig afstemning efter følgende procedure: Der foretages skriftlig afstemning om de foreslåede. Der skal skrives to navne på stemmesedlen svarende til de to, man ønsker valgt. De to, der opnår flest stemmer er valgt. De resterende er valgt som suppleanter i den rækkefølge, de har fået stemmer til.

Ved stemmelighed foretages lodtrækning. Der er herefter mulighed for at foreslå og vælge suppleanter, der ikke ønskede at opstille til det ordinære valg. En suppleant, der indtræder i bestyrelsen for et andet medlem, sidder for dette medlem perioden ud. Øvrige beslutninger på generalforsamlingen skal foregå ved skriftlig afstemning, såfremt dirigenten eller et medlem ønsker dette.

Generalforsamlingens beslutninger træffes ved simpelt stemmeflerhed, med mindre andet følger af nærværende vedtægter. Hvert medlem har én stemme.

### § 8 Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst 1/3 af bestyrelsen eller mindst 25 % af medlemmerne ønsker det. Anmodning om ekstraordinær generalforsamling skal ledsages af forslag til dagsorden. Efter modtagelse af anmodning om ekstraordinær generalforsamling skal bestyrelsen inden 3 uger indkalde til ekstraordinær generalforsamling i overensstemmelse med § 7.

### § 9 Bestyrelsen

#### 1. Medlemmer

Bestyrelse består af de 6 valgte medlemmer samt præsten, der er fuldgældigt medlem med stemmeret – dog ikke i forhold, der vedrører hans egen ansættelse. Bestyrelsen afgør dette. Ved stemmelighed

er formandens stemme afgørende.

## 2. Konstituering.

Bestyrelsen konstituerer sig senest 14 dage efter generalforsamlingen. Bestyrelsen vælger af sin midte formand, næstformand og kasserer, sidste kan dog udpeges blandt ikkebestyrelsesmedlemmer. I så fald kan kassereren deltage i bestyrelsens møder, dog uden stemmeret. Menighedens præst kan ikke udpeges til formand eller kasserer.

### Bestyrelsens opgaver

a. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for menighedens funktion i henhold til nærværende vedtægter. Bestyrelsen kan uddelegere daglig ledelse til præsten, som har det teologiske ansvar (menighedens hyrde). Bestyrelsen er ansvarlig for, at menigheden arbejder i overensstemmelse med §§ 1-3.

b. Det skal tilstræbes, at både mænd og kvinder er repræsenteret i bestyrelsen.

c. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af dens medlemmer er tilstede på bestyrelsesmødet.

d. Bestyrelsens ordinære bestyrelsesmøder fastlægges i forretningsordenen, som de selv fastsætter. Dog afholdes minimum 4 bestyrelsesmøder årligt.

e. Ekstraordinære bestyrelsesmøder afholdes så ofte som formanden og præsten eller 1/3 af bestyrelsen finder det fornødent.

f. Bestyrelsen ansætter og afskediger medarbejdere bortset fra præsten, jvf. § 11. Over bestyrelsesmøderne føres forhandlings/beslutningsreferat, som underskrives af bestyrelsen.

### § 10 Tegningsregel

Menigheden tegnes af bestyrelsens formand i forening med et bestyrelsesmedlem eller af næstformanden i forening med 2 bestyrelsesmedlemmer. Ved leje, køb, salg og pantsætning af fast ejendom tegnes menigheden af den samlede bestyrelse.

### § 11 Præsteansættelse/ præstens funktion:

Generalforsamlingen ansætter præsten efter indstilling fra bestyrelsen. Præsten har en teologisk uddannelse. Præsten kan afskediges, hvis bestyrelsen med mindst 4 bestyrelsesmedlemmer giver indstilling herom til generalforsamlingen, og denne tiltræder afskedigelsen med mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte medlemmer.

Menighedens præst er underlagt tilsyn fra Evangelisk Luthersk Netværk (ELN) og samarbejder med menigheder i menighedsfællesskabet under ELN.

Hjælpepræster og øvrige ansatte kan ansættes og afskediges af bestyrelsen med 2/3 flertal på 2 efter

hinanden følgende ordinære bestyrelsesmøder.

I det omfang, det er muligt, søger præsten samarbejde med de lægmandsbevægelser, menighedens medlemmer hovedsageligt tilhører, for der at støtte igangværende aktiviteter for alle aldersgrupper.

I det omfang, et samarbejde ikke er muligt/hensigtsmæssigt eller ikke eksisterer, kan sådanne aktiviteter oprettes i menighedsregi – dog i samråd med bestyrelsen.

#### § 12 Hæftelse

For menighedens forpligtelser hæfter menigheden med menighedens formue. Der påhviler ikke menighedens medlemmer eller bestyrelse nogen personlig hæftelse for menighedens forpligtelser af enhver art.

Ved medlemskabets ophør eller ved dødsfald løses medlemmet eller dets bo fra dets forpligtelser over for menigheden og har heller intet krav over for menigheden eller andel i dens aktiver.

#### § 13 Ændring af vedtægterne

Disse vedtægter kan ændres, når mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer på to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 6 ugers mellemrum, stemmer herfor.

#### § 14 Ophør

Til menighedens opløsning kræves mindst 2/3 majoritet af samtlige menighedens medlemmer. Er 2/3 af medlemmerne ikke til stede ved generalforsamlingen, kan bestyrelsen 6 uger efter indkalde til en ny generalforsamling, hvor opløsning af menigheden kan vedtages med 2/3 af de tilstedeværende stemmer. Ovennævnte kan komme på tale, såfremt forholdene udvikler sig sådan, at det skønnes umuligt eller ikke ønskeligt at fortsætte menighedens drift.

Menighedens formue skal da anvendes til et kirkeligt arbejde efter indstilling fra bestyrelsen og vedtagelse på generalforsamlingen.

Således besluttet på ekstraordinær generalforsamling d. 2. juni 2012